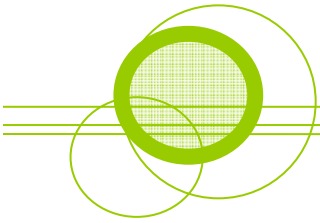


# Memorandum

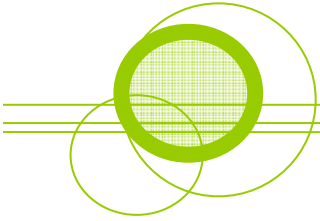
**Federale verkiezingen  
van 13 juni 2010**





*VLAB vzw, de werkgeversorganisatie die alle Vlaamse beschutte werkplaatsen vertegenwoordigt, wil naar aanleiding van de komende federale verkiezingen de verschillende politieke partijen wijzen op het belang van deze sector om de tewerkstellingskansen van personen met een arbeidshandicap te vrijwaren en zelfs te laten groeien.*

*Ondanks het feit dat beschutte tewerkstelling in principe geen federale materie is, heeft het federaal beleid een belangrijke invloed op deze sector. De sector wenst dan ook de aandacht te vestigen op een aantal belangrijke evoluties en knelpunten voor de sector en hoopt dat de verschillende politieke partijen hiermee rekening zullen houden in de partijprogramma's en het toekomstige federaal regeerakkoord.*



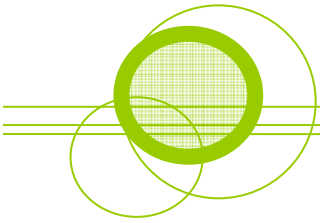
## **Meerwaarde sector beschutte werkplaatsen**

*Arbeid betekent voor alle mensen waardering en bevestiging van hun capaciteiten. Voor velen is arbeid één van de middelen tot integratie en zelfontplooiing binnen de maatschappij.*

*Beschutte tewerkstelling heeft de voorbije 50 jaar bewezen dat het voor veel personen met een arbeidshandicap de enige manier is om dit recht concreet en duurzaam in te vullen. Dit wordt ook aangetoond door de relatief lage tewerkstellingscijfers van personen met een arbeidshandicap in het reguliere circuit.*

*De sector van de Vlaamse beschutte werkplaatsen (BW) geeft momenteel werk aan meer dan 19.000 werknemers waarvan 16.000 personen met een arbeidshandicap.*

*Jaarlijks wordt een omzet van 295 miljoen euro gerealiseerd: de meerwaarde van deze sector zowel op het vlak van tewerkstelling als op economisch vlak is dan ook niet te onderschatten.*



***VLAB vzw vraagt aan de volgende federale regering ...***

... erkenning van labeling personen met een arbeidshandicap door VDAB in de federale regelgevingen

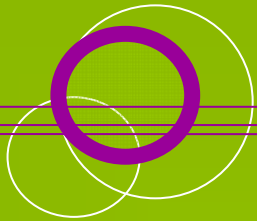
... ondersteuning op het vlak van evoluties in de loons- en arbeidsvoorwaarden voor de doelgroep van de beschutte werkplaatsen

... koppeling van de dotaties sociale maribel aan de loonevoluties

... harmonisering van de federale maatregelen met betrekking tot de sociale economie, waardoor de Vlaamse beleidsplannen gerealiseerd kunnen worden.

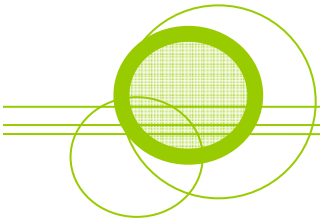
... specifieke outplacementregeling voor personen met een arbeidshandicap

... overleg rond regelgeving die raakt aan de enclavewerking



## ***5 pijlers***

- 1. Federale erkenning van personen met een arbeidshandicap***
- 2. Ruimte creëren voor loonopbouw***
- 3. Sociale maribel***
- 4. Uniformisering regelgeving sociale economie***
- 5. Rekening houden bij algemene beleidsbeslissingen met de specificiteit van werknemers met een arbeidshandicap en met de sector beschutte werkplaatsen***



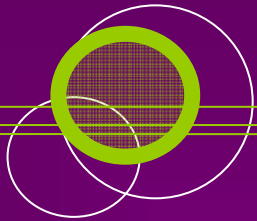
## **1. Federale erkenning van personen met een arbeidshandicap**

In Vlaanderen is sinds 1 oktober 2008 VDAB bevoegd voor de erkenning van personen met een arbeidshandicap en voor alle werkgerelateerde vragen die zij kunnen stellen.

Vanuit de federale overheid wordt momenteel echter deze Vlaamse regeling niet doorgetrokken in het federale beleid, in de zin dat personen met een arbeidshandicap erkend door VDAB federaal niet aanzien worden als personen met een handicap.

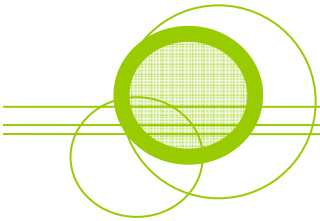
Dit veroorzaakt financiële nadelen voor zowel de personen met een arbeidshandicap (lager nettoloon omwille van hogere bedrijfsvoorheffing), als voor hun werkgevers (hogere patronale lasten).

Deze ongewenste en onvoorziene effecten beperken de tewerkstellingskansen van mensen met een arbeidshandicap in Vlaanderen.



## ***VLAB vraagt...***

***...dat de volgende federale regering snel werk maakt van de federale erkenning van VDAB gelabelde personen met een arbeidshandicap in de verschillende federale regelgevingen om zodoende de tewerkstellingskansen van deze personen verder te stimuleren.***

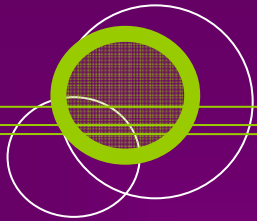


## **2. Ruimte creëren voor loonopbouw**

De loon- en arbeidsvoorwaarden kenden de laatste 10 jaar een aanzienlijke verbetering in de sector van de beschutte werkplaatsen. Ook in de toekomst wenst de sector verder te blijven werken aan het verbeteren ervan, doch met de nodige steun van de overheid en zonder gevaar voor verlies aan arbeidsplaatsen.

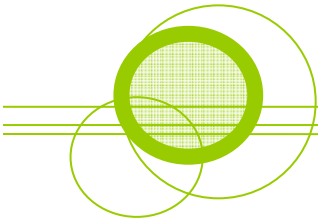
Sinds 1999 wordt in alle beschutte werkplaatsen minstens het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) als loon uitbetaald aan elke werknemer. De subsidiëring van deze meerkost om tot het GGMMI te komen, wordt onder andere geregeld door een specifieke formule in de structurele lastenverlaging. Hierbij heeft de federale regering zich geëngageerd om bij elke indexsprong te voorzien in een verhoging van deze tussenkomst.

Door de vorige federale regering werd het engagement uitgesproken om te komen tot een formule waarbij deze indexering van het grensloon een automatisme wordt. Tot op heden is dit echter niet in wetgeving omgezet.



## ***VLAB vraagt...***

***...dat het door de vorige federale regering  
uitgesproken engagement tot  
automatische indexering van het  
grensloon in de structurele  
lastenverlaging voor de beschutte  
werkplaatsen door de nieuwe federale  
regering effectief wordt omgezet in  
regelgeving.***



### **3. Sociale maribel**

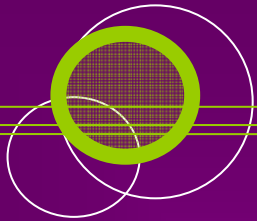
Ook in de sector van de beschutte werkplaatsen is de sociale maribel van toepassing.

We stellen echter vast dat deze budgetten niet mee evolueren met de lonen, waardoor het aandeel dat de beschutte werkplaatsen zelf moeten bijdragen in de loonkost steeds toeneemt.

Daarnaast heeft de recente economische crisis ook duidelijk gemaakt dat de beschutte werkplaatsen als enige sector geconfronteerd worden met een daling van de beschikbare budgetten sociale maribel. Dat zet de al gerealiseerde tewerkstelling via sociale maribel in de werkplaatsen mogelijks op de helling en legt ook een hypotheek op een maximale inzet van de toekomstige budgetten.

Verder stelt zich het probleem dat de in 1999 voorziene tussenkomst van de sociale maribel naar het GGMMI (241,7 euro is vrijgesteld van de verplichting tot extra tewerkstelling) nooit is mee geëvolueerd met het loon, waardoor het aandeel aan sociale maribel in de gehele meerkost sterk is afgenomen.

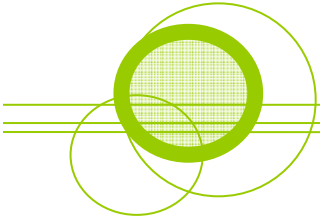
VLAB pleit hier dan ook voor minimaal een indexering van het vrijgestelde sociale maribelbedrag om zodoende de loonindexen te volgen met in het ideale scenario een procentuele koppeling van dit budget sociale maribel aan het GGMMI.



## ***VLAB vraagt...***

***...dat de dotaties sociale maribel mee evolueren met de loonevoluties om de tewerkstelling binnen sociale maribel maximaal te kunnen garanderen.***

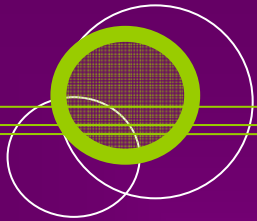
***...aandacht voor de specificiteit van de beschutte werkplaatsen binnen het geheel van de sociale maribel.***



#### **4. Uniformisering regelgeving sociale economie**

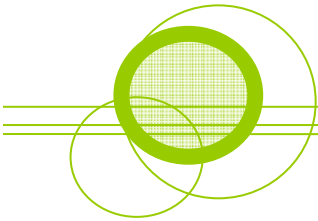
De sector wordt op dit moment geconfronteerd met een aantal federale implicaties gekoppeld aan evoluties op Vlaams niveau. Binnen het Vlaams beleid wordt gewerkt aan een maatwerkdecreet voor de sectoren van de beschutte en sociale werkplaatsen, waarbij nu ook de invoegbedrijven betrokken zijn. Ondanks het feit dat dit een Vlaamse beleidsbeslissing is die ook door ons wordt ondersteund, zijn wij ons bewust van de gevolgen van deze beslissing op federale materies.

Naast de verschillen tussen de werkvormen op Vlaams niveau, zijn er ook de verschillen op federaal niveau. Ook hier zal een uniformisering noodzakelijk zijn. We denken hierbij aan patronale lasten, BTW-regelingen, art. 60-ers,...



## ***VLAB vraagt...***

***...het engagement van de komende federale regering om te komen tot een uniformisering van federale maatregelen met betrekking tot de sociale economie, waardoor de Vlaamse beleidsplannen gerealiseerd kunnen worden.***

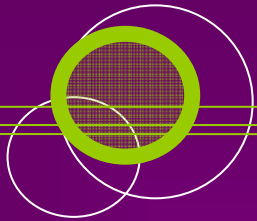


## **5. Rekening houden bij algemene beleidsbeslissingen met de specificiteit van werknemers met een arbeidshandicap en met de sector beschutte werkplaatsen**

*Concrete dossiers met specifieke bepalingen voor de sector en haar doelgroep*

**Outplacement:** discussie inzake de toepassing van de outplacementmaatregel voor de doelgroep van de beschutte (en sociale) werkplaatsen.

**Enclavewerking:** Doelgroepwerknemers werken onder continue begeleiding voor een opdrachtgever op de locatie van de opdrachtgever. Momenteel wordt de vraag gesteld naar een actualisering van de Vlaamse regelgeving hierrond. Deze materie heeft echter ook raakvlakken met de federale regelgeving.



## ***VLAB vraagt...***

***... een specifieke outplacementregeling voor personen met een arbeidshandicap, die tewerkgesteld worden in een beschermde setting.***

***... overleg rond federale regelgeving die raakt aan de enclavewerking.***



**Bijkomende informatie met betrekking tot eerder vermelde thema's:**

**Christel Vanroelen**

**Directeur**

**VLAB vzw**

**Goossensvest 34**

**3300 Tienen**

**[christel.vanroelen@vlab.be](mailto:christel.vanroelen@vlab.be)**

**016/82.76.40**

**[www.onbeperktmogelijkheden.be](http://www.onbeperktmogelijkheden.be)**