



samen sterk voor werk

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)  
0800.30.700

Info BW 25/09/2008

The logo for VDAB, consisting of the letters 'VDAB' in a bold, blue, sans-serif font. The letters are centered between two horizontal blue bars, one above and one below.

samen sterk voor werk

1

**1 OKTOBER 2008**

**OP WEG NAAR ...**

**WERK...**

**MET BIJZONDERE ONDERSTEUNING.**

**Tewerkstelling in een beschutte werkplaats**

**Infonamiddag 25/09/2008**

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)  
0800.30.700

Info BW 25/09/2008

**VDAB**  
samen sterk voor werk

2

# Vlaamse hervorming

- **Hervorming Vlaamse Overheid – BBB: van bevoegdheid beleidsdomein Welzijn naar domein Werk en Sociale Economie**
- **1 april 2006**
- **1 januari 2008**
- **1 oktober 2008**

# Proces in verschillende stappen

- **Definitie van arbeidshandicap als referentiekader**
- **Van vermoeden van arbeidshandicap ...**
- **Over indicatie van arbeidshandicap ...**
- **Naar gerechtigdheid op bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)**
- **Of de persoon met een arbeidshandicap (PmAH) ...**
- **Tot bijzondere ondersteuning.**

# Definitie van arbeidshandicap

- “Elk langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven
- Dat te wijten is aan het samenspel tussen
- Functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard
- Beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten
- En persoonlijke en
- Externe factoren.”

De persoon met een arbeidshandicap (PmAH) is een persoon met een indicatie van arbeidshandicap waarvan de VDAB beslist heeft dat deze persoon recht heeft op één of meerdere bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM) in functie van het kortste traject naar werk(behoud).

# Indicatie van arbeidshandicap

- Het vermoeden moet zo snel als mogelijk uitgeklaard worden
- Als zijnde al dan niet een indicatie van arbeidshandicap
- Tijdens het bemiddelings- of verwijzingsgesprek, de trajectwerking of de DAH ingeval van een werknemer
- Via onderzoek van attesten, verslagen, datagegevens van andere instanties, bijkomend aangevraagd gesprek, contact of onderzoek, ...

# De mogelijke indicaties van arbeidshandicap

1. Erkend zijn door het VAPH
2. Hoogstens een (kwalificatie)getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs behaald hebben
3. Recht hebben op een inkomensvervangende – of een integratietegemoetkoming
4. Beschikken over een gerechtelijke of federale beslissing van blijvende arbeidsongeschiktheid
5. Recht geven op bijkomende kinderbijslag als kind met een handicap of recht hebben op verhoogde kinderbijslag als ouder met een handicap
6. Een invaliditeitsuitkering ontvangen
7. Een attest voorleggen van één van door de VDAB erkende diensten of artsen

# Vormen van bijzondere ondersteuning (BTOM)

- **Aanpassing van de arbeidsomgeving**
- **Tegemoetkoming bij verplaatsings- of verblijfskosten**
- **Schrijf-, oraal- en gebarentaal-tolken voor doven en slechthorenden**
- **Vlaamse Ondersteuningspremie VOP in het NEC**
- **Tewerkstelling in een beschutte werkplaats**

# Gerechtigdheid op BTOM

- **Men is gerechtigd op BTOM**
- **Wanneer men een problematiek/voorgeschiedenis heeft die voorkomt op een vooraf vastgelegde lijst met criteria**
- **OF op basis van een indicatie verzwaard met multi-elementen**
- **OF na een gespecialiseerd arbeidsonderzoek bij een GA met advies tot dit recht**
- **Personen met een erkenning door het VAPH behouden hun rechten**

# Aanvragen BTOM en gebruik

- **Geen enkele van de processtappen wordt gezet zonder uitdrukkelijke instemming van de persoon zelf!**
- **Zelfs wanneer de indicatie aanwezig zou zijn op basis van databankgegevens, kan de persoon vragen om de indicatie op non-actief te zetten!**
- **Zelfs wanneer de persoon recht zou hebben op bijzondere ondersteuning op basis van de lijst met criteria, kan hij beslissen deze bijzondere ondersteuning niet aan te vragen of niet te gebruiken!**

# Aanvragen van een recht op BTOM

- De werkzoekende of werknemer vraagt dit zelf aan
- Via de werkwinkel of via de servicelijn
- Consulent, indien geen trajectbegeleider, vergelijkt met lijst met criteria
- Of trajectbegeleider maakt het verslag met multi-advies
- Of een GAO van een GA is nodig
- Beslissing door de dienst arbeidshandicapspecialisatie (DAH) van de VDAB
- Bezwaar: klacht, heroverweging, ombudsdienst, arbeidsrechtbank
- Registratie in het Cliëntvolgsysteem van de VDAB

# Dienst Arbeidshandicapspecialisatie (DAH)

- Per provincie onder dagelijkse leiding van de provinciale verantwoordelijke van de gespecialiseerde screening VDAB
- Met inhoudelijke ondersteuning van 2 centraal gehuisveste experts Arbeidshandicap
- Is een team van specialist, deskundige en administratieve ondersteuning
- Beslissen tevens over de valorisatie van het recht op vraag van betrokkene zelf of werkgever

## Uitzonderingen:

- ✓ Tolken via CAB
- ✓ Subsidiëring tewerkstelling in BW via VSAWSE

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)  
0800.30.700

Info BW 25/09/2008

# Tewerkstelling in beschutte werkplaats

- **Bemiddeling door VDAB, GTB of andere partner**
- **Subsidiëring door VSAWSE**
- **Intensieve begeleiding naar NEC door VDAB/GTB/BW gedurende 2 jaar (vanaf 1/1/2009)**
- **Proefproject supported employment (SUEM) blijft**
- **Gerechtigden op tewerkstelling in BW door VDAB:**
  - 1) **Voorwaardelijk gerechtigden van beperkte duur**
  - 2) **Onvoorwaardelijk gerechtigden**
  - 3) **Gerechtigden die gedurende de eerste 2 jaar van tewerkstelling in BW intensief begeleid worden**

# Bijzonderheden

- **10%-regel doelgroepwerknemers**
- **Bewijslast “zwakke werknemers” blijft verantwoordelijkheid BW t.o.v. het VSAWSE**
- **W2-erkenden door het VAPH worden gelijkgesteld met 2)**
- **W2'ers die een beperkte erkenning hadden vanwege het VAPH: beperking blijft**
- **W3-erkenden die nog geen enkele tewerkstelling hadden in BW worden gelijkgesteld met 3)**
- **De op 1/10/08 lopende W3-tewerkstellingen worden omgezet naar 3)**
- **A63-regel voor W3'ers die 5 jaar inactief blijft en wordt gelijkgesteld met 2)**

## Bijzonderheden (vervolg)

- **W3'ers die hun recht van 1 jaar in het verleden uitgeput hebben of die hun recht van 1 jaar begonnen zijn voor 1/10/2007 en nog geen 4 kwartalen gewerkt hebben op 1/10/2008, kunnen omgezet worden naar 1) of 2) of 3) na een multi-elementenadvies of onderzoek door GA**
- **De specifieke subsidiëring door het VSAWSE van CAO26/VIP gerechtigden die in omkadering tewerkgesteld worden door een BW blijft en geldt tevens voor VOP-gerechtigden**
- **De regeling oriënteringsdagen blijft in afwachting van de invulling van de intensieve begeleiding naar NEC**