



gespecialiseerde
trajectbepaling
en -begeleiding

Kunt u mij de weg naar
Hamelen vertellen mijnheer?





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

er verandert veel!

het is een keuze van het Vlaamse beleid.

het is een kans op een inclusieve begeleiding voor onze doelgroep

het is een uitdaging voor het hele netwerk om dit mee te realiseren





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

bedoeling is
om mensen met een arbeidshandicap die
al dan niet tijdelijk
een gespecialiseerde werkomgeving nodig hebben
de kans te bieden
op een volwaardige job.





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

het aanbieden van de gespecialiseerde werkomgeving
is de kernopdracht van de beschutte werkplaatsen

mensen de kans bieden op deze volwaardige jobs
is de kernopdracht van (traject)begeleiding

van GTB en VDAB.





Kunt u mij de weg naar Hamelen
vertellen mijnheer?

de kortste weg

de juiste weg

naar beschut werk





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

naar de werkwinkel, zoals iedereen

van vermoeden van arbeidshandicap

naar een indicatie

via 7 criteria





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

7 criteria:

- erkenning bij VAPH
- Buso schoolverleden
- (medisch) attest via GA, RVA, VDAB, mutualiteit, dokter
- recht op tegemoetkoming (inkom. vervangend of integr.)
- recht op verhoogde kinderbijslag
- uitkering fonds beroepsziektes
- invaliditeitsuitkering via ziekteverzekering





Kunt u mij de weg naar Hamelen
vertellen mijnheer?

van trajectbepaling

naar trajectvoorstel

samen met de werkzoekende,

samen met gespecialiseerde basisscreening





Kunt u mij de weg naar Hamelen
vertellen mijnheer?

van trajectvoorstel

naar trajectbegeleiding

van indicatie

naar onderzoek gerechtigdheid BTOM





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

onderzoek gerechtigdheid BTOM:

aandoening op de lijst?

gespecialiseerd arbeidsonderzoek?

analyse van de problematiek in multiverslag





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

analyse van de problematiek in multiverslag:
taak van trajectbegeleider

samenbrengen verhaal van de werkzoekende

ervaringen

elementen uit (gespecialiseerde) begeleiding - GOB





Kunt u mij de weg naar Hamelen
vertellen mijnheer?

trajectbegeleiding stemt af
op de vraag van de werkzoekende

enkel bij akkoord van de werkzoekende
wordt een mogelijks recht geactiveerd





Kunt u mij de weg naar Hamelen vertellen mijnheer?

beslissing via arbeidshandicapspecialist

kan dus heel vroeg in het traject

kan ook in de loop van de begeleiding



Wie heeft de sleutel van de B.W.'s?



Wie heeft de sleutel van de B.W.'s?

uiteeraard de B.W.'s zelf: selectie en
aanwerving is de verantwoordelijkheid van
de werkgever

uiteeraard de werkzoekende zelf: wie recht
heeft moet ook zelf de vraag stellen op in
een B.W. te werken



Wie heeft de sleutel van de B.W.'s?

misschien ook een beetje
de trajectbegeleider en
de arbeidshandicapspecialist:

als toeleider
als brugfiguur
als bemiddelaar



Wie heeft de sleutel van de B.W.'s?

Daarom:

belang

van goede informatie,

van samenwerking

van kennis van de werk-praktijk

van regelmatig contact



Wie heeft de sleutel van de B.W.'s?

daarom:

misschien moeten BW's ook nog meer open bedrijven worden

die aansluiten bij de reguliere tewerkstellingsmechanismen



Is er nog plaats in de herberg?



Is er nog plaats in de herberg?

Het is zeer belangrijk
dat bemiddelaars weten
wanneer en vacatures zijn,
welke vereisten er zijn,
welke soorten jobs er zijn



Is er nog plaats in de herberg?

Het is zeer belangrijk

dat BW's hiervoor ook gebruik maken
van de kanalen die nu als regulier worden
beschouwd:

vacaturewerking in de werkwinkel,
jobkanaal,
Wis-databank



Is er nog plaats in de herberg?

het is even belangrijk

dat omgekeerd de begeleiders aan BW's
signalen kunnen geven over de
werkzoekendenpopulatie

wie zoekt werk in een BW?

welke jobs zoeken deze mensen?

welke competenties zijn er aanwezig?



Is er nog plaats in de herberg?

het landschap is soms onduidelijk:

is er voldoende diversiteit aan jobs?

is er in een BW ook nog een leerkans?

kan men overal terecht voor een deeltijdse job?

zijn er eigenlijk wel vacatures?



Leiden alle wegen (eerst) naar
Rome?



Leiden alle wegen (eerst) naar Rome?

wij moeten opletten voor een
watervalstelsel zoals in het onderwijs:

eerst NEC?

is enkel NEC een succesvol traject?

voor GTB NIET!



Leiden alle wegen (eerst) naar Rome?

wij moeten stoppen met het voorstellen
van beschut werk
als een minderwaardige werksoort

ook BW's moeten hierin nog stappen
zetten

voor sommige mensen is BW de beste
tewerkstelling!



Leiden alle wegen (eerst) naar Rome?

wij kunnen dit doen
door heel sterk te vertrekken
vanuit de competenties van de persoon
enerzijds

én

de vraag van de werkzoekende zelf



Leiden alle wegen (eerst) naar Rome?

tewerkstelling in een BW zou voor
bepaalde mensen ook een ideale
tussenstap of opstap
kunnen zijn naar
een loopbaan

binnen of buiten de BW
ook hier zijn GTB (VDAB) en BW partners



Leiden alle wegen (eerst) naar Rome?

BW zou beter BTW worden:
bedrijf met toegevoegde waarde!

een model-bedrijf
inzake diversiteit,
een voorbeeld,
een prikkel
voor reguliere bedrijven



Is het gras altijd groener aan de
andere kant?





Is het gras altijd groener aan de andere kant?

Ik hoor
onrust
onwetendheid
kritiek

de BW's kennen VDAB niet....
wat moet GTB nu bij ons komen doen?



Is het gras altijd groener aan de andere kant?

Ik hoor
soms zelfs een hunker naar vroeger
toen alles nog beter was...?

moeten we het nieuwe beleid niet volop
een kans geven?

zijn wij het aan onze doelgroep niet
verplicht om samen te zorgen voor goede
jobs voor hen die ervoor kiezen, die het
nodig hebben?



Is het gras altijd groener aan de andere kant?

GTB kiest duidelijk
voor de nieuwe weg vooruit

omdat we ervan overtuigd zijn dat mensen
een juiste kans verdienen

omdat we ons willen engageren om op zo
kort mogelijke tijd mensen die kans te
bieden





Is het gras altijd groener aan de andere kant?

GTB kiest duidelijk
voor samenwerking

niet alleen in de toeleiding

maar ook in begeleiding

samen met de BW's





slogan VDAB is
samen sterk voor werk,

misschien is onze slogan wel:

samen werk voor werk!

Luc Henau – algemeen directeur GTB





gespecialiseerde trajectbepaling en -begeleiding **vzw**

maatschappelijke zetel

Minnemeers 2 - 9000 Gent

provinciale afdelingen

Antwerpen - Deurnestraat 208 - 2640 Mortsel

Limburg - Europalaan 74 bus 1.1 - 3600 Genk

Oost-Vlaanderen - Minnemeers 2 - 9000 Gent

West-Vlaanderen - Stationsdreef 83 - 8800 Roeselare

Vlaams-Brabant en Brussel - Kapucijnenvoer 10 - 3000 Leuven

